



DOCENTE RESPONSABLE

Apellido y Nombre: Marcos Lavandera

Cargo del docente (categoría y dedicación): Profesor Adjunto

MARCO DE REFERENCIA

Asignatura	Relaciones Industriales	Código	4019
Carrera	Ingeniería Industrial		
Plan de estudios	2023		
Bloque curricular	Ciencias y Tecnologías aplicadas (CTC)		
Ubicación en el plan de estudios (año y cuatrimestre)	Quinto año – Primer cuatrimestre		
Asignaturas correlativas cursadas	4014 - Seguridad e Higiene Industrial (A)		
Asignaturas correlativas aprobadas	4010 – Gestión de Calidad		
Requisitos cumplidos			
Duración o Desarrollo (anual/cuatrimstral/bimestral)	Cuatrimstral	Carácter	Regular
Carga horaria presencial semanal (h)	4	Carga horaria total de dedicación del estudiante (h)	8
		Créditos	4

Carga horaria presencial destinada a la formación práctica (h)

Actividad Experimental	-	Problemas de Ingeniería	10	Trabajo de campo	20	Proyecto y diseño	-	Práctica Socio-comunitarias	-
------------------------	---	-------------------------	----	------------------	----	-------------------	---	-----------------------------	---

CONTENIDOS MÍNIMOS SEGÚN PLAN DE ESTUDIOS

Transformación organizacional. Gestión del cambio. Gestión de los Recursos Humanos. Clima organizacional. Estrategias de Recursos Humanos. Comportamiento humano en el trabajo. Conflicto, Negociación. Comunicación. Relaciones interpersonales. Políticas y técnicas en RRHH. Análisis de puestos, reclutamiento, selección, evaluación de desempeño, capacitación, compensaciones. Roles en las relaciones laborales: de la sociedad, empresario, sindical, del Estado, del trabajador. Ética de las relaciones humanas.

Departamento al cual está adscripta la carrera	Ingeniería Industrial
Área a la cual está asociada la asignatura	Ciencias y Tecnologías aplicadas (CTC)
Número estimado de estudiantes	20

OBJETIVOS

El estudiante será capaz de:

- Comprender la gestión de recursos humanos en un marco de gestión del cambio y transformación organizacional.
- Identificar los roles de los diferentes actores en el campo de las relaciones industriales.
- Formular estrategias y políticas en RRHH en un determinado marco estratégico organizacional.
- Analizar diferentes aspectos de los puestos de trabajo (perfil, reclutamiento, selección, evaluación, etc.).
- Desarrollar la sensibilidad para comprender la significación que una adecuada gestión de Recursos Humanos tiene para el desarrollo integral del hombre, las organizaciones y la sociedad.
- Conocer y comprender las relaciones trabajador - sindicato - empresas - estado y las instituciones legales que las regulan.
- Interpretar los cambios socioeconómicos y culturales de los entornos en los que les toque actuar.

APORTE DE LA ASIGNATURA A LA FORMACIÓN BÁSICA Y/O PROFESIONAL

Aportes a la formación del futuro profesional:

- la materia le aportará los conceptos de dirección estratégica de los recursos humanos y el comportamiento humano en el trabajo.

- Le brindará el conocimiento de la estructura del mercado de trabajo, conceptos de empleo, mantenimiento, capacitación, y evaluación de desempeño.
- Proveerá los conceptos sobre conducción, liderazgo y el rol del profesional de relaciones industriales en las organizaciones, como así también comprender las relaciones trabajador-empresa-sindicato-estado, y las instituciones legales que la regulan.
- Generará una visión integral del trabajador en su entorno social y económico.
- Promoverá una visión holística de la gestión del talento humano.
- Brindará herramientas para poder interpretar al recurso humano como una persona.

DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

Actividades y estrategias didácticas utilizadas para el desarrollo de las capacidades y competencias

Actividades en el aula: dictado de clases teóricas y teóricas prácticas.

Actividades de búsqueda de datos externos. Entrevistas. Trabajos prácticos. Resolución de Casos.

Los trabajos prácticos son resueltos en forma grupal y están numerados en el cronograma, abarcan las siguientes temáticas:

1- Las Organizaciones, sus Modelos de Negocio y el Mercado de trabajo. 2- Diseño, Análisis y Descripción de Cargos. 3- Reclutamiento, Selección y Socialización. 4- Capacitación, formación y entrenamiento. 5- Evaluación de Desempeño. 6- Compensaciones. 7- Gestión del Cambio. 8- Comportamiento humano en el trabajo. 9 - Estrategia de la empresa y estrategia de Recursos Humanos. 10- Relaciones laborales. 11- Trabajo Integrador Final

Actividades de visitas a empresas. Visita de empresarios a la Facultad.

Explicaciones teóricas y teóricas prácticas con intervención activa y pasiva del alumno. Actividades de libre pensamiento.

Actividades creativas y de exposición del alumno. Exposición de los docentes.

Trabajos experimentales (cuando corresponda listarlos e indicar muy brevemente su objetivo)

-

Trabajo/s de Proyecto-Diseño (cuando corresponda)

-

Trabajo/s de Campo (cuando corresponda)

Los problemas de ingeniería, orientado a las relaciones industriales en la organización, conllevan una carga horaria de al menos 10 horas, son tomados de ejemplos concretos en empresas y resueltos posteriormente en el aula.

Los trabajos de campo se desarrollan visitando empresas y profesionales de la Ingeniería Industrial, y luego se trabajaran los datos y conclusiones obtenidas. En este formato se prevé que el alumno invierta al menos 20hs de formación experimental.

Prácticas socio comunitarias/socioeducativas (cuando corresponda)

-

Estrategia de evaluación de los alumnos

Regularización de la asignatura

Presentación de los informes grupales de Trabajo de Campo

Promoción de la asignatura

Condición por Promoción: Trabajos prácticos, test rápidos, lecturas, resolución de casos, presentación de trabajos especiales (Aprobación del 80% de los mismos).

Forma de promoción: entrega y defensa de un trabajo integrador de la asignatura.

Examen Final

Modalidad oral, integración de todos los temas abordados por la asignatura.

Cronograma

Semana	Unidad Temática	Tema de la clase	Actividades
1		Presentación de la Asignatura Pautas de Cursada Relevamiento de intereses de los estudiantes. Metodología 4/5 estudiantes por grupo	Conversación
2		Las Organizaciones Modelo de Negocios – Nuevos Modelos de Negocios	Exposición
3		Trabajo en equipo. Análisis y descripción de cargos	Exposición
4		Las Organizaciones Modelo de Negocios – Nuevos Modelos de Negocios	Presentación Casos de estudio Estudiantes

5		Las personas. Reclutamiento y selección. Socialización	Exposición
6		Trabajo en equipo Análisis y descripción de cargos. Nuevos cargos postpandemia Reclutamiento y selección	Presentación Casos de estudio Estudiantes
7		Reconversión de Organizaciones – Reclutamiento y selección – Nuevos cargos	Presentación de Consultoras en Gestión
8		Evaluación de Desempeño Políticas salariales	Exposición
9		Las personas. Reclutamiento y selección. Socialización	Presentación de Casos de estudio Estudiantes
10		Capacitación, formación y entrenamiento	Exposición
11		¿Cómo se evalúa actualmente? Políticas salariales	Presentación de Casos de estudio Estudiantes
12		Gestión del Cambio Empresas 4.0	Exposición
13		Sindicalismo	Exposición/charla
14		Estrategias de capacitación. En qué y cómo se capacita. Gestión del cambio.	Presentación de Casos de estudio Estudiantes
15		Evaluación Final – Cierre	Trabajos integradores

RECURSOS PARA EL DESARROLLO DE LA ASIGNATURA

Recursos Docentes de la Asignatura

Nombre y apellido	Función del docente
Marcos Lavandera	Profesor Adjunto
Emilia Spina	Jefe de trabajos prácticos

Recursos didácticos (generales, software, aulas híbridas, plataforma Moodle, etc.)

Plataforma Moodle: <https://virtual.fio.unicen.edu.ar/elearning1/course/view.php?id=511>

Principales equipos o instrumentos

PC y cañón, pizarrón y bibliografía

Espacio en el que se desarrollan las actividades

Aula	Si	Laboratorio	No	Gabinete de computación	No	Campo	Si
------	----	-------------	----	-------------------------	----	-------	----

Otros

ADEMAS DEL DESARROLLO REGULAR, SE ADOPTA PARA LA ASIGNATURA:

Cursada intensiva	No	Cursado cuatrimestre contrapuesto	No
Examen Libre	No		



Programa Analítico Asignatura Relaciones Industriales (código: 4019)



Departamento responsable	ingeniería Industrial	Área	
Plan de estudios	2023		

Programa Analítico de la Asignatura – Año 2023

1 Interacciones entre personas y organizaciones

Las personas. Las organizaciones. Interacciones. Comunicación. Cultura y clima organizacional. Modelo de negocio. Trabajo en equipo

2 Administración y provisión de recursos humanos

Planificación estratégica de recursos humanos. Reclutamiento. Mercado de trabajo. Selección. Inducción y socialización.

3 Organización de recursos humanos

Diseño de cargos. Descripción y análisis de cargos. Evaluación de desempeño.

4 Mantenimiento de recursos humanos

Remuneración. Políticas salariales. Planes de prestaciones sociales y beneficios.

5 Desarrollo de recursos humanos

Capacitación y desarrollo personal. Desarrollo organizacional.

6 Relaciones Laborales

Conflictos. Sindicatos. Medios para la acción sindical. Negociaciones colectivas y formulación de convenios.

7 Gestión del cambio

Detección del cambio. Transformación organizacional.

Bibliografía Básica

- Chiavenato, I.: Administración de Recursos Humanos. Ed. Mc Graw Hill. 2010.

- Dolan, S. et al. La gestión estratégica de Recursos Humanos. Ed. Mc. Graw Hill. 2009.

- Alles, M. La gestión por competencias. Ed. Granica 2010.

Bibliografía de Consulta

Aldao Zapiola, C et al. Productividad y negociación colectiva. Ed. Macchi. Bs.As. 1994.

Aquino, Vola y Areco. Recursos Humanos para no especialistas. Ed. Macchi Bs.As. 1993.

Dessler, G. Administración de personal. Ed. Prentice Hall. México 1995.

Dolan, S. La gestión estratégica de Recursos Humanos. Ed. Mc Graw Hill. 1999.

Milkovich, G. et al. Dirección y Administración de Recursos Humanos. Ed. Addison Wesley Iberoamericana. USA 1994.

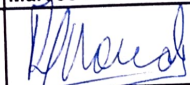
Robbins, S. Comportamiento Organizacional. Ed. Prentice Hall. México 1993.

Ulrich, D. El futuro de la dirección de Recursos Humanos. Gestión 2000.

Docente Responsable

Nombre y Apellido **Marcos Lavandera**

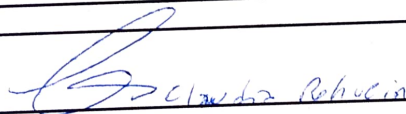
Firma



Coordinador/es de Carrera

Carrera

Firma



Director de Departamento

Departamento **Ing. Industrial**

Firma



Secretaría Académica

Firma

Ing. Isabel C. Riccobene
SECRETARIA ACADEMICA
Facultad de Ingeniería - UNCPBA