



Planificación Anual Asignatura Organización Industrial II Año 2020



DOCENTE RESPONSABLE							
Nombre y Apellido	Mario Ernesto Jaureguiberry						
Categoría Docente	Profesor Asociado						
MARCO DE REFERENCIA							
Asignatura	Organización Industrial II			Código:	A15.1		
Plan de estudios							
Ingeniería Industrial 2007 - Ord.C.S.Nº3207/06							
Ubicación en el Plan							
4º año, 2ª cuatrimestre (1)							
Duración	cuatrimestral		obligatoria		Carga horaria	90 h	
Experimental	10 h	Problemas ingeniería	30 h	Proyecto - diseño	10 h	Práctica sup.	0
Asignaturas correlativas	Cursadas	A13.3)Seg y Salud Ocupacional					
	Aprobadas	(A14.1)Org Ind I; (1) Para cursar asignat ,entre cursadas y aprobadas, no > a 10					
Otras cond. para cursar	cursar (X5.3) Sem de Introd a la Ing Ind; (X2.2) Curso de Com Técnicas; (X1.1)Idioma;						
Contenidos mínimos							
Productividad y Estudio del Trabajo. Reducción del contenido de trabajo y Tiempo improductivo. El factor humano en la aplicación del estudio del trabajo. Estudio de métodos. Estudio de tiempos. Métodos de trabajos. Ergonomía. Definición del sistema Hombre máquina entorno. Factores que interrelacionan las partes del sistema. Relación de la Ergonomía y la productividad. Curvas de aprendizaje. Concepto y aplicación.							
Depto. responsable	Ingeniería Industrial			Area	Organización y Administración		
Nº estimado de alumno	15						
OBJETIVOS							
El desarrollo de las tecnologías ha puesto a prueba nuestro ingenio para mejorar en forma continua las condiciones de trabajo de las empresas su productividad y calidad de productos y servicios, el profesional egresado de esta especialidad no solo no escapa a esta problemática sino que será responsable de lograr las transformaciones necesarias para llevar adelante estas mejoras y por lo tanto necesita las herramientas teóricas, práctica, técnicas y la formación humana para llevar adelante este objetivo.							
APORTE A LA FORMACIÓN BASICA Y/O PROFESIONAL							
Se prevé que, al terminar el curso el alumno se encuentre preparado para desarrollar funciones dentro de un Departamento de Organización Industrial, pudiendo comprender y desarrollar las mejores políticas empresariales de Productividad que contemplen los factores humanos.							
DESARROLLO							
Actividades y estrategias didácticas							

El presente curso tiene dentro de su contenido, en principio, elementos que conducirán al alumno a resaltar la importancia del continuo mejoramiento de los procesos mediante el estudio de métodos y tiempos, lo que traerá aparejado un continuo mejoramiento de la Calidad y por ende de la Productividad de la empresa. Esto dado dentro de un contexto Ergonómico debidamente estudiado, se resalta la importancia de la aplicación de los estudios ergonómicos en el diseño de puestos y perfiles de estos. Finalmente se verá cómo funcionan las curvas de aprendizaje para determinar rendimientos a futuro que le servirán al profesional a tener una visión efectiva del comportamiento de las personas y procesos en el futuro.

Recursos didácticos

La materia se desarrollará en dos clases semanales de tres horas cada una.
 Las clases teóricas se desarrollarán en forma de exposiciones con métodos activos que permitan la participación de los alumnos en forma permanente. La carga horaria prevista será de 50 horas mientras que la práctica de esta será de 40 horas, desarrollándose las mismas al final de la teoría de cada unidad.
 Los trabajos Prácticos, tanto del Estudio de Trabajo como el de Ergonomía, abarcan el relevamiento de datos en el campo, los cuales pueden ser calificados en algunos casos por simple observación (v.g. lay-out) y en otros (v.g. Ruido, iluminación, ventilación) deberán respaldarse en mediciones hechas en el campo.
 Hecho el relevamiento de campo, será necesario analizar e interpretar los datos obtenidos para sacar conclusiones y elaborar un informe sobre lo observado y finalmente, teniendo en cuenta las técnicas y procedimientos del estudio de métodos o bien del método ergonómico adoptado, diseñar métodos y puestos de trabajo que mejoren las condiciones y el medio ambiente de trabajo y la productividad de los mismos. Finalmente, en base al diseño realizado deberán surgir las propuestas de mejoras a fin de cumplir con las necesidades, optimizando el uso de los recursos disponibles.
 De esta manera se proyecta que el alumno invierta una dedicación de 10 hs de formación práctica experimental, 10hs de formación práctica dedicadas a la resolución de problemas y aplicación de métodos y 10 hs de formación práctica de proyecto.

Evaluación de los alumnos

Estrategia de evaluación

La cursada de la materia será con la aprobación de la práctica, que se aprobará con la presentación de los trabajos prácticos evaluados de forma individual, sin evaluación de puntaje. Se realizará además una evaluación procesual en base al trabajo y participación en las clases. Se prevé realizar compensaciones preventivas y finales.
 Para la promoción de la materia será condición, la presentación del trabajo práctico aprobado y la obtención de más de 7 puntos sobre 10 en un examen escrito.

Examen libre	S
---------------------	---

Justificación

Evaluación del desarrollo de la asignatura

Al finalizar la cursada los alumnos presentarán una encuesta anónima con posibilidad de sugerencias sobre mejoras o cambios.

Cronograma

Semana	Tema / Actividades
1	Productividad - Estudio del Trabajo / Teoría - Exposición
2	Productividad - Estudio del Trabajo / Teoría - Exposición
3	Estudio de Métodos / Teoría Participativa - Exposición
4	Estudio de Métodos - Definición de métodos nuevos / Teoría Participativa - Exposición
5	Trabajo Práctico sobre una empresa - Definición de métodos nuevos / Trabajo grupal
6	Trabajo Práctico sobre una empresa - Definición de métodos nuevos / Trabajo grupal
7	Medición del trabajo / Teoría - Exposición
8	Medición del trabajo / Teoría - Exposición
9	Trabajo Práctico sobre una empresa- Definición de tiempos tipo / Trabajo grupal guiado
10	Trabajo Práctico sobre una empresa- Definición de tiempos tipo / Trabajo grupal guiado
11	Ergonomía / Teoría Participativa - Exposición
12	Ergonomía / Teoría Participativa - Exposición
13	Método Mapfre para estudio ergonómico de un puesto de trabajo / Teoría Participativa - Exposición/T
14	Método Mapfre para estudio ergonómico de un puesto de trabajo / Teoría Participativa - Exposición/T
15	Curvas de aprendizaje / Teoría Participativa - Exposición

Recursos

Docentes de la asignatura

Nombre y apellido	Función docente Profesor Asociado / Teoría y Práctica
--------------------------	--

Jaureguiberry Mario		
Machesich Martín		Jefe de Trabajos Prácticos / Teoría y Práctica
Recursos materiales		
Software, sitios interesantes de Internet		
www.eu-osh.es www.ciss.org.mx www.oit.com www.mtas.es/insht/redsst www.gestión.com.ar www.nsc.org www.asse.org		
Principales equipos o instrumentos		
Espacio en el que se desarrollan las actividades		
Aula	Virtual	Laboratorio
		Gabinete de computación
		Campo
		Si
Otros		
	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
		<input type="checkbox"/>
OTROS DATOS		
Cursada intensiva		
Cursada cuatrimestre contrapuesto		





Programa Analítico Asignatura Organización Industrial II A 15.1



Departamento responsable	Ingeniería Industrial	Área	Organización y Administración
Plan de estudios	Ingeniería Industrial 2007 - Ord.C.S.Nº3207/06		

Programa Analítico de la Asignatura - Año 2020

UNIDAD 1: PRODUCTIVIDAD, ESTUDIO DEL TRABAJO

Necesidades básicas, Calidad de vida y Productividad - Como está constituido el tiempo de trabajo - Enfoque del Estudio del Trabajo -

Utilidad, Técnicas, Procedimientos. - Estudio del trabajo y administración de la producción

UNIDAD 2: EL FACTOR HUMANO

El factor humano en las actividades de la empresa, en la dirección, en los supervisores y en los operarios - El especialista del estudio de

trabajo - Condiciones y medio ambiente del trabajo - Prevención de accidentes Industriales - Locales de trabajo - Orden y limpieza -

Iluminación - Ruido y Vibraciones - Condiciones climáticas - Exposición a sustancias tóxicas - Equipos de protección personal

UNIDAD 3: ESTUDIO DE METODOS

Estudio de métodos y selección de trabajos - Registrar - examinar - idear - evaluar -definir - implantar - mantener en uso. Desplazamiento

de los trabajadores y Movimientos en el lugar del trabajo - Desplazamientos de los materiales y del personal - Cursogramas - Gráficos de

trayectorias

UNIDAD 4: MEDICION DEL TRABAJO

Introducción - Muestreo del trabajo y estimación estructurada - Estudio de tiempos, materiales, trabajadores, valoración del ritmo - Normas

de tiempos para máquinas - Normas de tiempos predeterminadas - Utilización de tiempos tipo

UNIDAD 5: ERGONOMIA

Antecedentes - Ergonomía Preventiva y Correctiva - Sistema Hombre, Maquina, Entorno - Sistema Sensorial - Ergonomía y Seguridad -

Ergonomía y Productividad - Valoración de los Factores Ergonómicos - Análisis de Puestos de Trabajo -Método Mapfre para el estudio

ergonómico de un puesto de trabajo.

UNIDAD 6: Curvas de Aprendizaje

Bibliografía Básica	
Benjamín W. Niebel - Andris Freivalds	
McGRAW-HILL/INTERAMERICANA EDITORES, S.A. DE C.V.-2009-	
Ingeniería industrial: Métodos, estándares y diseño del trabajo	
RAMÍREZ CAVAZA (México 1999)	
Editorial LIMUSA - ERGONOMIA Y PRODUCTIVIDAD	
ORGANIZACIÓN INTERNACIONAL DEL TRABAJO	
Editorial LIMUSA - INTRODUCCIÓN AL ESTUDIO DEL TRABAJO	
NIEBEL (España 1996)	
Editorial Alfagrama - INGENIERIA INDUSTRIAL	
Fundación MAPFRE (España 1995)	
Editorial Mapfre - MANUAL DE ERGONOMIA	
Bibliografía de Consulta	
EMERY JAMES C.	
Editorial El Ateneo - SISTEMAS DE PLANEAMIENTO Y CONTROL DE LA EMPRESA	
KRICK, EDWARD V.	
Editorial Limusa - INGENIERÍA DE MÉTODOS	
Firmas	
Docente Responsable	
Nombre y Apellido	Mario Ernesto Jaureguiberry
Coordinación de la Carrera	
Secretaría Académica	